



教师，建设高校师德师风的长效机制，规范师德师风建设体系，促进师德师风建设，提高我校本科人才培养质量，根据国家教育部有关文件精神，

结合我校实际情况，特制定本办法。

一、目的及意义

促进教师不断更新教学理念，改进教学方法，提高教学质量。

## 第一条 基本原则

坚持评价教师 (一) 采用科学、合理的评价体系与指标，客观公正

(二) 坚持评价教师与评价学生相结合，综合评价教师课堂教学质量。

(三) 坚持评价教师与评价教学成果相结合，综合评价教师教学成果。

(四) 坚持评价教师与评价教学成果相结合，综合评价教师教学成果。

(一) 督导评教

一安排下，

1、各位教学督导员应当在学校教学督导委员会的统一开展有关评教工作。

不再单列) 各督导组应根据参评教师测评期间开设的课程情况

教师开设课程(或教学班)的授课情况, 并抽取教师本学期或上

教学资料的评价, 可通过随堂抽查、课后分别调阅和集中调阅以

取评教所在学院调阅与评价

后应及时向任课教师反馈意见或建议, 但不得擅自公布



年度内，因教学事故受到学院内部通报批评，不得评为 A 级；因教学事故受到学院通报批评及以上处理，不得评为 B 级及以上。

### 第六条 测评结果

- (一) 测评结果由教务处汇总后，一般在测评当年度后统一公布，但对个别特殊情况可予以延期公布，公布限于评教范围内。
- (二) 测评结果与年度考核、职称、职务晋升与聘任、项目或课题申报、评优评先、绩效工资分配等挂钩。

### 第七条 免测情况

1. 因公出国、因病、产假、丧假、事假等，经教务处审核后，可申请不参加全年度评教，其综合测评等级按实际得分记。

2. 被评为 A 级者，可申请不参加下一年度评教，其综合测评等级记为 A 级。

(三) 课堂教学质量综合测评等级为 A 级者，可在下一轮测评中免评，其综合测评等级按照学生评教成绩记。

### 第八条 本办法自发布之日起施行。

# 附件

重点评教课程 (班级):

其他评教课程 (班级):

评价	指标	得分	评价
教学	1、言行举止、仪表仪态符合教师身份;		听课、检查考
	2、备课认真,教案(讲稿)完备;语言规范,吐字清晰,流畅地脱稿讲解;		
	3、采取启发式、研讨式或案例式教学,注重传授学习方法与思维方		
方法	2、方法符合教学要求,能激发学生对本课程知识或技能的学习兴趣;	20	信、与教师交
	3、采取启发式、研讨式或案例式教学,注重传授学习方法与思维方		流等
教学	1、课程教学计划完整并能严格执行,教学进度合理;		听课、检查
内容		20	程教学大纲

如果教师以下情况,单项指标得分不得超过相应满分值的50%,情节严重的,记为0分:  
 学习态度:上课迟到、提前下课;做与课堂教学无关的事,如接打手机、离开教室或其他教学场所;  
 授课内容:擅自更改教学内容或在某些内容的讲解中,擅自讲授与本课程无关且对学生具有负面影响的内容;将正常学习、放电影。  
 2、教学讲授课改为自

对老师的综合评价与建议(优点、不足和今后努力的方向):(可附页)

教学督导员签字: 日期:

注:本表为综合测评得分,督导员应当对重点课程与其他课程评教情况进行对比,并分别按照本表指标进行赋分,测评分数应符合评教评价教师的实际水平。